

Gestion Opérationnelle et Commandement

Mémento Chef de Colonne





Commandement (quelques règles) :

L'objet du commandement.

C'est de responsabiliser, dans un cadre réglementaire les subordonnés directs afin qu'ils adhèrent à vos choix et de rendre compte au supérieur direct afin qu'il comprenne vos choix.

Les principes fondamentaux du commandement en opération :

- vous commandez normalement 4 subordonnés directs,
- vous ne donnez des ordres qu'aux subordonnés directs,
- vous contrôlez l'exécution des ordres,
- vous rendez compte à l'échelon hiérarchique immédiatement supérieur.

Et vous assumez toujours la responsabilité des actions que vous commandez.

Sécurité :



Chacun doit s'assurer de l'engagement « en sécurité » du personnel en intervention et vérifier la pertinence et l'intérêt de certaines actions menées par rapport au gain apporté ou espéré.

La sécurité doit être envisagée d'un point de vue :

Humain : reconnaître les situations dangereuses pour les personnels en s'appuyant sur le collectif pour les identifier. Puis, apprécier le risque au regard des enjeux et choisir les Idées de Manoeuvre en fonction de la balance « bénéfiques / risques ».

Organisationnel : veiller au respect des règles professionnelles : techniques opérationnelles, périmètre de sécurité, fatigue, etc.

Assurer, avec les autres services engagés, la veille des aspects sécuritaires.

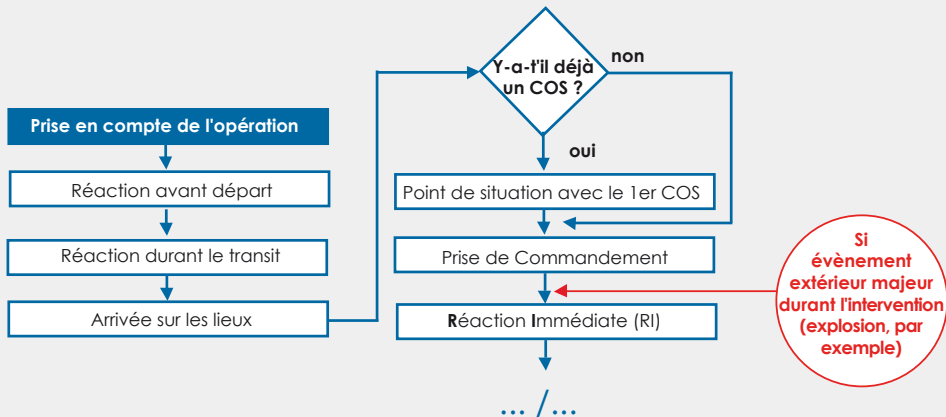
Matériel : contrôler l'application des mesures sécuritaires individuelles et collectives ainsi que l'emploi correct des matériels : port des EPI, ARI, LSPCC, etc.

Environnemental : anticiper l'évolution de l'événement, détecter les situations dangereuses en puissance.



Algorithme :

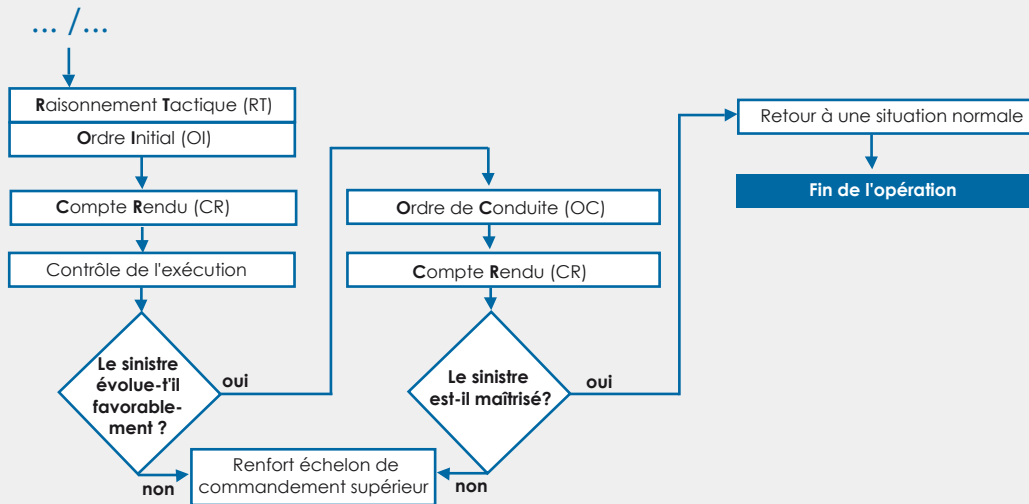
Evolution d'une intervention de la prise en compte de l'opération jusqu'aux **Réactions Immédiates**.





Algorithme :

Suite de l'intervention du **Raisonnement Tactique** jusqu'à la fin de l'opération.





Le cadre d'ordre :

Ordre **P**réparatoire :

Organiser et maintenir la capacité opérationnelle.

Personnel

Armement

Tenue

Radio

Alimentation

Commandement

Déroulement prévu

Rendez-vous

Ordre de **M**ouvement :

Assurer le déplacement.

Direction

Point à atteindre

Itinéraire

Formation



Le cadre d'ordre :

Réaction Immédiate :

- Message d'ambiance

Sous forme d'ordres brefs et précis :

- Sauvetage et mise en sécurité
- Reconnaissance et recherche d'informations
- Sécurisation de la **Z.I.**
- Mesures conservatoires (validation ou modification de l'**OI** du COS précédent)

Ordre Initial:

Situation

Anticipation

Objectif

Idée de manoeuvre

Exécution

Logistique

Commandement

Ordre de Conduite :

Aménagement de l'ordre initial sans changer les objectifs



Ordre Initial à l'aide du raisonnement tactique :

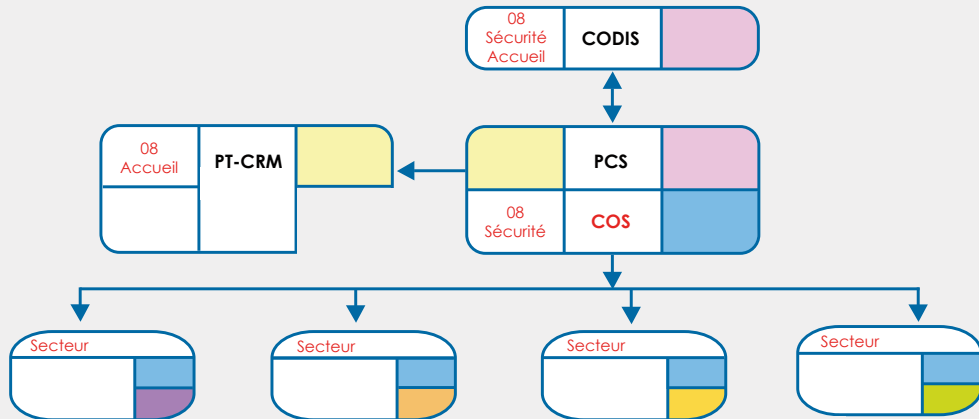
	Situation	Anticipation	Objectif	Idée de Manoeuvre
Questions du Raisonnement Tactique	Quoi ? Où ? Par où ?	Jusqu'où ? Contre quoi ?	Quoi faire ?	Comment faire ?
Aide à la formulation	Nous sommes confrontés à...	Je prévois...	Nous devons...	Je veux que...
Contenu de l'ordre	Evènement Lieu Dimensionnement	Analyse Z.I Sinistre Situation Envisageable	Personnes Biens Environnement	
But	Analyse des caractéristiques du sinistre	Analyse des Risques	Définition des enjeux	Définition des actions



Ordre Initial à l'aide du raisonnement tactique :

Exécution	Logistique	Commandement
Avec quoi ?	Quels besoins ?	Quelles règles ?
Vous faites...		
1 chef, 1 mission, des moyens. DTA (différentes tâches à accomplir)	Materiel Hommes Soutien sanitaire	Adjoint Transmission Mesures de sécurité
Définition de la sectorisation	Définition du soutien nécessaire	Définition du cadre

Ordre Complémentaire des Transmissions :





Messages :

Message d'ambiance :

JE SUIS

JE VOIS

JE DEMANDE

Message de compte rendu :

JE SUIS

JE VOIS

JE PREVOIS

JE FAIS

JE DEMANDE



Possibilités opérationnelles des Groupes « type ENSOSP » :

Appellation	Composition		Capacités
	Matérielle	Humaine	
1 G INC (Groupe Incendie)	1 VL + 2 FPT 2000/15 + 1 EPA 30	1 / 4 / 12	Permet d'établir 4 LDV 500 à 200 m ou 2 LDV 1000 à 400 m
1 G SAP (Groupe Secours A Personnes)	1 VL + 1 VLM + 3 V.S.A.V.	2 / 3 / 8	Permet de médicaliser et d'évacuer 6 blessés légers ou 2 légers et 2 graves
1 G SR (Groupe Secours Routier)	1 VL + 1 VLM + 2 V.S.A.V. + 1 VSR	2 / 4 / 7	Permet de médicaliser, désincarcérer et d'évacuer 4 blessés légers ou 2 légers et 1 grave ou 2 graves
1 G ALM (Groupe Alimentation)	1 VL + 2 CD + 2MPR 2000/15	1 / 1 / 6	Permet d'alimenter 1 G INC à 1000 m équivalent en débit : mise en oeuvre de 4000 l/mn à 1000 m
1 G LIF (Groupe Feu de Liquides Inflammables)	1 VL + 2 CD + 2MPR 2000/15 + 1 CEM 8000 L + 2 LCM 2000 L/mn	1 / 3 / 13	Permet d'établir et d'alimenter 2 LCM 2000 L/mn ou 1 LCM 4000 l/mn à 500 m pendant 40 mn (surface optimale à traiter : 800 m2)
1 GIFF (Groupe d'Intervention Feux de Forêts)	1 VL HR + 3 CCF 2000 + 1 CCF 4000	1 / 4 / 13 ou 0 / 5 / 13	Permet de faire une ligne d'appui sur 80 m (longueur moyenne) jalonnement sur 320 m

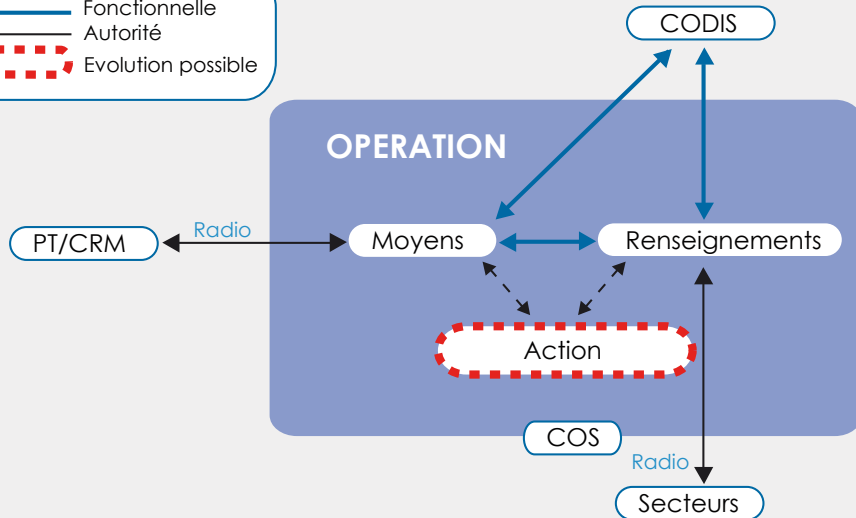
Possibilités opérationnelles de votre département :

Appellation	Composition		Capacités
	Matérielle	Humaine	

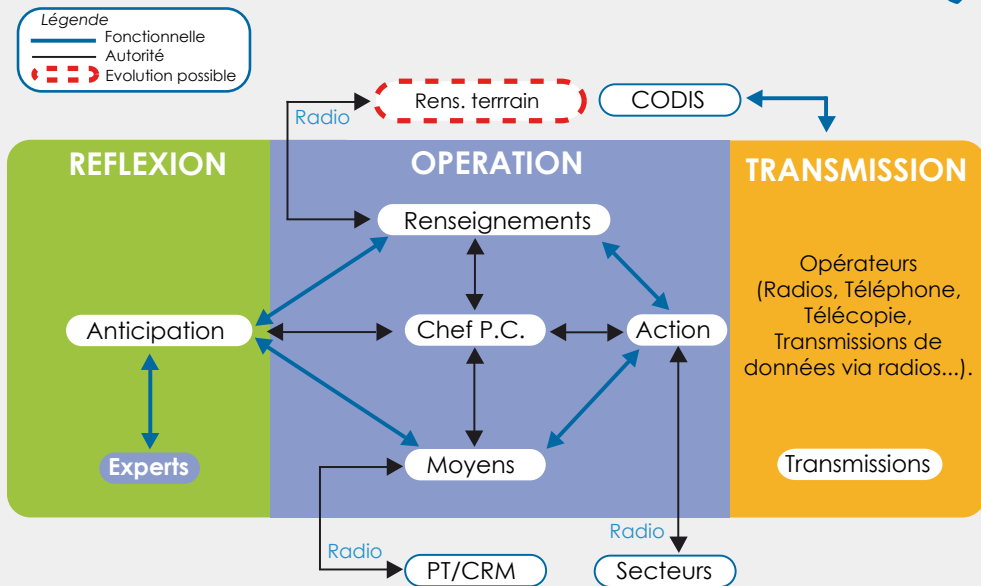
Organisation possible d'un PC de colonne :

Légende

- Fonctionnelle
- Autorité
- - - Evolution possible



Organisation possible d'un P.C de site :





Charte graphique :

Code couleur

- extinction / incendie
- "risques particuliers" (CHIM, RAD...)
- secours à personnes / sanitaire
- eau
- commandement / sectorisation
- Par défaut

PRISES D'EAU

- Prise d'eau pèrenne ●
- Prise d'eau non pèrenne ◐
- Point de ravitaillement (pour ABE et HBE) ◑

LES ZONES D'ACTIONS

Composante "extinction / incendie"



POSTES DE COMMANDEMENT



Désignation

- Poste de Commandement prévu
- PC de colonne ou PC 2 fonction, actif
- PC de Site

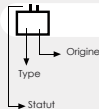


Identifiant :1,2...

POINT DE TRANSIT

Point de transit prévu

Point de transit actif



MOYENS D'INTERVENTION TERRESTRES S.P

Véhicule Incendie seul prévu

Véhicule Incendie seul actif

Groupe Incendie seul actif

Colonne Incendie seul actif



Origine / Rattachement

MOYENS D'INTERVENTION TERRESTRES NON S.P

Secours à personnes prévu SAMU
77

Secours à personnes actif SAMU
77



Type
Catégorie

MOYENS D'INTERVENTION AERIENS

Moyen d'intervention prévu aérien, lutte contre l'incendie (ABE,HBE)

Moyen d'intervention prévu aérien actif, lutte contre l'incendie (ABE)



Charte graphique :



RESSOURCES, INFRASTRUCTURES ET LOGISTIQUE OPE.

Type :

P : Praking
CRM : Centre de Regroupement de Moyens
DZ : Hélicoptère
PRV : Point de Regroupement de Victimes
PMA : Poste Médicale Avancé
CH : Hôpital
MOR : Morgue
MED : Médecin
PSY : Psychologue
VET : Vétérinaire
PHAR : Pharmacien
REST : Unité de Restauration
MEC : Logistique mécanique
OIL : Ravitaillement Carburant
ELEC : Point d'alimentation électrique
EMUL : Réserve émulseur

Hopital prévu



Hopital actif



C.R.M actif



RECONNAISSANCES

Planification Position

Reconnaissance prévue



Reconnaissance en cours



ACTIONS DEFENSIVES

Planification Position

Actions défensives linéaires prévues. Ex :



Actions défensives linéaires en cours. Ex :



Actions défensives périmétrales prévues. Ex :



Actions défensives périmétrales en cours. Ex :



ACTIONS OFFENSIVES



Planification :

Position :

Type d'action :

EMUL : Attaque mousse
VENT : Ventilation
MED : Médicalisation
SR : Désincarcération
RECH : Recherche de personnes
SD : Sauvetage / déblaiement
EPUI : Epuisement
SAUV : Sauvetage de biens
ALIM : Alimentation
REC : Récupération
TRAIT : Traitement pollution
MES : Mesures
OBST : Obstruction écoulement

Attaque prévue



Attaque mousse en cours



Actions simultanées et concertées (jalonnement)



Actions déclinées en aller et retour



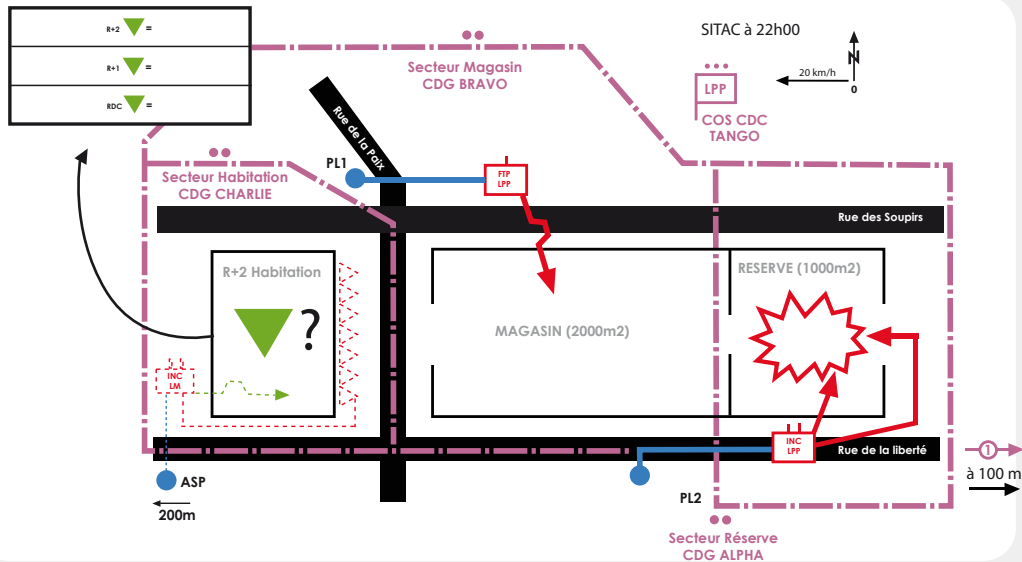




Tableau SITAC :

Date : Groupe Horaire : Intervention :					
				 	
				MOYENS LOGISTIQUES	
				COMMANDEMENT	
SITUATION		ANTICIPATION	OBJECTIF	IDEE DE MANŒUVRE	EXECUTION
	Environnement / Biens / Personnes				



Fiche réflexe de la fonction OFFICIER MOYENS :

Principales tâches

- Proposer un emplacement du PC du point de transit / CRM au COS.
- Rédiger et tenir à jour l'OCT (sauf si l'officier « transmissions » est présent au PCS).
- Prendre en compte les moyens (personnel et matériel) déjà engagés sur le site.
- Répertorier les moyens en transit.
- Tenir à jour le tableau des moyens.
- Renseigner le COS sur les groupes disponibles.
- Etablir une liaison avec l'officier « moyens » du CODIS et l'officier PT / CRM.
- Engager les moyens sur l'intervention par intermédiaire de l'officier PT / CRM en fonction des ordres reçus.
- Assurer le soutien logistique des personnels et des moyens engagés.

Exemple du tableau des moyens :

MOYEN	Demandé à	Prévu à	Au P.T à	Sur le secteur à	Retour disponible à

Fiche réflexe de la fonction OFFICIER RENSEIGNEMENTS :



Principales tâches

Dans un PC de site les tâches ■ sont tenues par la fonction action et les tâches ■ sont tenues par la fonction anticipation

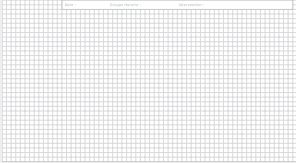
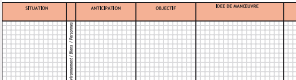
- Rechercher et recueillir toutes les informations utiles.
- Analyser la zone d'intervention.
- Dessiner et actualiser la situation tactique.
- Anticiper sur l'évolution du sinistre.
- Tenir à jour le tableau des messages.
- Préparer les messages de compte rendu pour le COS.
- Renseigner le CODIS sur ordre du COS.
- Préparer des synthèses au profit du COS pour la communication extérieure (médias).
- Réceptionner les messages du terrain destinés au COS.
- Etablir une liaison avec l'officier « renseignements » du CODIS.
- Sur ordre, transmettre les consignes du COS aux chefs de secteur.

Exemple du tableau des messages :

N°	G.H.	Origine	Destinataire	Contenu (synthèse)

- Prendre en compte la SITAC et la maintenir à jour.
- Formaliser l'ordre initial et les ordres de conduite du COS.
- Transcrire l'ordre initial en ordre graphique sur la SITAC.
- Faire exécuter les ordres du COS sous l'autorité du chef PC.
- Traiter les demandes de moyens émanant du terrain.
- Rendre compte au chef PC de l'exécution des ordres et de l'évolution de la situation.
- Mettre à disposition des chefs de secteurs les moyens nécessaires à leur mission.

Exemple du tableau SITAC :

Date: _____		Dessiné par: _____		Date: _____		
						 
						MOYENS UTILISÉS
						COMMENTAIRE
SITUATION	ANALYSE	OBJECTIF	ÉCHELLE DE PRIORISATION	EXÉCUTION		
						



Fiche réflexe de la fonction OFFICIER ANTICIPATION :

Principales tâches

- Analyser la ZI avec l'aide de l'officier « renseignements »
- Analyser le sinistre et son évolution afin de proposer les situation envisageables (SE).
- Elaborer des idées de manoeuvre (IM) à partir des objectifs fixés par le COS.
- Rédiger les différentes tâches à accomplir (DTA) à partir des IM retenues par le COS.
- S'appuyer sur les experts et les spécialistes.

Exemple du tableau SE, IM et DTA :

TEMPS	INITIALE	ACTUELLE	ENVISAGEABLE		
	SI S1 S2	SA S1 S2 + ...	SE S1 S2 + ...	SI S1 S2 + ...	SE S1 S2 + ...
COMPOSANTS DU SINISTRE					
LOCALISATION (Position du sinistre)					
DIMENSION (Colonne d'évaluation)					

OBJECTIF 1			Référence par le COS/DO	
N°	Idée de manoeuvre	Critères de choix	OUI	NON
1.1	Envisagée			
1.2	Envisagée			
1.3	Envisagée			
OBJECTIF 2			Référence par le COS/DO	
N°	Idée de manoeuvre	Critères de choix	OUI	NON
2.1	Envisagée			
2.2	Envisagée			
2.3	Envisagée			

Objectif du COS :						GR :
N° :	QUOI	QUI	QU	QUAND	HEU	NOT



Elaboration des Situations Envisageables (SE) :

TEMPS	INITIALE	ACTUELLE	ENVISAGEABLE		
	SI GH : TO :	SA GH : TO +	SE GH : TO +	SE GH : TO +	SE GH : TO +
COMPOSANTS DU SINISTRE					
LOCALISATION (Position du sinistre)					
DIMENSION (Critères d'évaluations)					



Elaboration Idées de Manoeuvre (IM) :

OBJECTIF 1			Retenue par le COS/DOS		
N°	Idée de manoeuvre		Critères de choix	OUI	NON
1.1		Avantages :			
		Inconvénients :			
1.2		Avantages :			
		Inconvénients :			
1.3		Avantages :			
		Inconvénients :			

OBJECTIF 2			Retenue par le COS/DOS		
N°	Idée de manoeuvre		Critères de choix	OUI	NON
2.1		Avantages :			
		Inconvénients :			
2.2		Avantages :			
		Inconvénients :			
2.3		Avantages :			
		Inconvénients :			

**Les critères de choix doivent refléter la balance Bénéfices / Risques.
Le nombre d'objectif peut être supérieur à 2.**



Elaboration des Différentes Taches à Accomplir (DTA) :

Objectif du COS :

GH :

IM :

N° :	QUOI	QUI	OU	QUAND	MN	MD



Montée en puissance du commandement :

Fonction \ COS	Chef de Groupe (VLR)	Chef de Colonne (Sans PC)	Chef de Colonne (Avec PC)	Chef de Site (Avec PC)
Renseignement	☆	☆	CdG	
Moyen	☆	☆		
Action	☆	☆	☆	CdC
Anticipation	☆	☆	☆	
Chef de PC	☆	☆	☆	CdS
TRANS			TRS 4	TRS 4
Chef de secteur	Chef d'agrés et ou chef de groupe en renfort	CdG	CdG	CdC

☆ Lorsque les fonctions ne sont pas activées leur travail revient au COS



Ce Mémento présente une méthode et des outils.

Il appartient à chacun de se les approprier afin d'être, individuellement et collectivement, le plus efficace possible durant une intervention.

Il ne faut jamais oublier que l'objectif du GOC (*Gestion Opérationnelle et Commandement*) est de réussir au mieux les opérations en toute sécurité.

