



Fiche de cas concret
Mises en situation sur VP :
AVP VL seul sur le côté passager
conducteur pendu par la ceinture

GOC SGT SPP

MSR

OS 3 Cas concret n°26

LOGISTIQUE	Matériel et moyens : - 1 VL - 1 VSAV - 1 MSR - valise maquillage - 1 ticket départ - 1 grille évaluation certificative CA MSR	Formateurs : 3 Assistants : 2
SECURITE	<u>Sécurité propre au site de manœuvre :</u> <u>Sécurité pour le personnel :</u> EPI, hydratation des agents <u>Risques pendant l'exercice :</u> blessures avec le matériel SP Celui qui joue le rôle de la victime à la tête en bas <u>Autres points de sécurité à envisager par le formateur :</u> Prévention du coup de chaleur pendant l'exercice	
DEROULEMENT DU THEME	<u>Description du thème :</u> AVP VL seul sur le côté passager sur la VP. Le conducteur conscient incarcéré pendu par la ceinture. <u>Consignes aux formateurs :</u> VL n°1= gp 1 / VL n°2= gp 2. Ouverture de porte, côté conducteur possible. Joue le rôle du conducteur du VL. <u>Consignes à la victime :</u> conducteur somnolent, en état d'ébriété et pendue par la ceinture. <u>Situation à l'arrivée des secours:</u> VL sur le côté passager avec conducteur incarcéré et pendue par la ceinture . <u>Risques principaux et secondaires du thème :</u> aggravation de l'état de la victime, sur-accident, incendie. <u>Ticket de départ (engin réel/engin virtuel=prévus) :</u> Réel= VSAV et MSR Virtuel= LSECR et Gie.	
ACTIONS A REALISER	- Reconnaissance. - Protection, sécurisation (protection airbag, balisage, protection incendie : extincteur, lance HP). - Concertation avec CA VSAV. - Calage du véhicule. - soulager la victime - Désincarcération - Cueillette de la victime (collier cervical, ACT, plan dur : soutien de la victime, O2, AMS). - Transmission du message au CODIS (CA MSR) et au SAMU demande renfort médical (CA VSAV). - Reconditionnement matériel. - Débriefing opérationnel.	
EVALUATION DEBRIEFING	<u>Points clés observer et à aborder lors du débriefing :</u> - sécurités individuelle et collective - protéger la victime et les tiers - message au CODIS (demande de renfort) - axes d'amélioration	