

Activité de découverte

Chef d'agrès une équipe MSR

Vous êtes CA MSR et vous partez pour l'intervention suivante.

traité par : P3-CTA-01

DÉPART SPONTANÉ ***

07/05/2014 14:38:55

MSR 001

N° 015389-01-POVA

Rang: 0

Sinistre : CODE – VL CONTRE VL AVEC INCARCERE ET/OU EJECTE

LOCALISATION DU SINISTRE

 Commune
 : BOZ 057
 Coord : HG84K9K5

Voie : 18 LIEU DIT MONTRILLON **Date d'appel** : 07/05/2014 14:30:09

Observations : APPEL DE MME JTAPPEL 08 55 22 14 77 AVP 2 VL 3 IMPLIQUES 1 INCARCERE

ARMEMENT DU VÉHICULE

ENGIN FCT NOM MATR BIP GRD

MSR 001 CA

COND EQUI

AUTRES MOYENS ALERTÉS

CENTRE ENGIN FCT NOM GRD

VSAV 001

CENTRE ENGIN

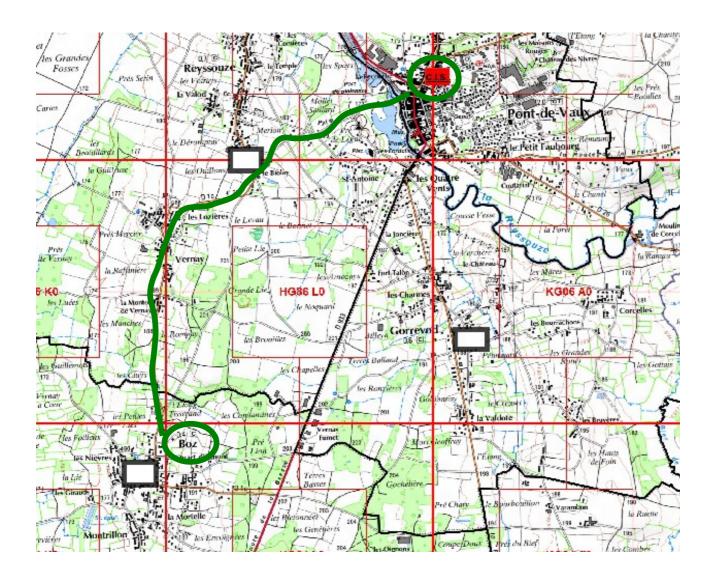
LSECR 001

CENTRE ENGIN

VSAV 002

CORG VL GEN 002 SAMU1 VRM 001

Renseignez l'itinéraire à emprunter au départ du CIS Pont de Vaux jusqu'au Lieu Dit de l'intervention.



Echelle: 1/25000

AVANT (au CIS jusqu'à l'arrivée sur les lieux)	PENDANT (de l'arrivée sur les lieux à la prise en charge de la victime par le VSAV)	APRES (de la prise en charge de la victime par le VSAV jusqu'à la fin de l'intervention)
- contrôle du personnel et du matériel (EPI) - prise en compte de l'alerte, analyse de la mission et transmet à l'équipage - itinéraire (DPIF) - sécurité individuelle (ceinture de sécurité, GHV) et collective lors du transit (avertisseurs sonore et lumineux, conduite adaptée) - présentation sur les lieux, positionnement de l'engin	- sécurisation d'urgence - MGO du CA MSR - prise en compte les témoins, victimes ou partenaires sur les lieux - message d'ambiance - concertation avec les autres CA et rendre compte au CDG - fait appliquer et reprend si besoin la sécurité individuelle et collective - donne les consignes et dirige la manœuvre	- levée du dispositif en sécurité - ré-ouverture de la voie à la circulation - retour en sécurité au centre de secours - remise en l'état du matériel - débriefing opérationnel, analyse de l'intervention - CRSV

Rédaction du débriefing opérationnel :

Description de la situation de l'intervention, déterminer les actions à entreprendre, lister les actions réellement faites et donner les axes d'amélioration.

PHOTO DE L'INTERVENTION:

