



Avant le débriefing... 0. LE BRIEFING



Que va-t-on faire ?

→ *situation de départ (ticket)*

Les attendus ?

→ *Objectifs restreints ciblés*

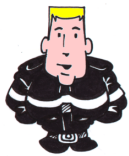
Règles du jeu transparentes

→ *Limites (No Go)*

→ *Evaluation*

→ *Climat de confiance*

Postulat : Pas de débriefing sans briefing !!!



1. INTRODUCTION **mise en place du contrat de confiance**

- Le **formateur-débriefeur** fait rappeler :
 - le **cadre** de la simulation (*finalité*),
 - ce qui est **attendu** (*objectifs*),
- *en se basant sur les consignes données lors du briefing*

Précise :

- les **règles et la finalité du débriefing**,
- le **temps consacré au débriefing** qui va suivre.





Le fil rouge

2. IDENTIFIER / VALORISER

par un questionnement adapté
inspiré de l'entretien d'explicitation

L'animateur **fait s'exprimer l'apprenant** sur :

- son **ressenti général** (*prise en compte de l'émotionnel*)
- sa **représentation de la situation**
- son **projet d'action** (*idée de manœuvre générale pour remplir la mission*)
- ses **points forts**, que l'animateur **n'oublie pas de valoriser !**



Le débriefing prend en compte les aspects techniques et affectifs



Le fil rouge

3. ANALYSER

par un questionnement adapté
inspiré de l'entretien d'explicitation

L'animateur **invite l'apprenant à :**

- **rechercher, identifier et analyser**
les causes d'erreurs et / ou les dysfonctionnements
pour comprendre et corriger,



Le fil rouge

4. FAIRE PROGRESSER

par un questionnement adapté
inspiré de l'entretien d'explicitation

L'animateur :

→ fait s'exprimer l'apprenant sur ses voies
d'amélioration :

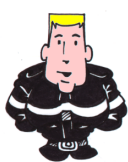
corrections à apporter, adaptations, idée de manœuvre
différente

→ fait fixer / fixe un (des) axe(s) de travail

→ fait réagir les autres acteurs (en collectif)

→ valide/complète les propositions

→ si besoin, met en place un APP



LE DEBRIEFING

synthèse : les étapes



0 → BRIEFING

MSP

1 → Introduction

2 → Identifier

3 → Analyser

4 → Faire progresser

Durée :
+/- 50% de
la
MSP

(pas - de 10')

DEBRIEFING

Temps de parole :
formateur = 25%