

évaluation de savoir faire du chef de Colonne : Commander une opération de secours avec un PC de colonne.

Candidat :		Thème de manœuvre :					
Critères	Indicateurs	Maîtrise de la fonction		Exigence minimale de réussite		Insuffisant	Très insuffisant
Prise en compte de l'opération	Prendre en compte les renseignements donnés par le COS et rechercher d'autres informations auprès des personnes compétentes disponibles.	Exploite parfaitement tous les renseignements de la situation tactique initiale et les informations collectées.		Prend en compte correctement la situation grâce aux renseignements du COS et aux informations collectées.		Entre en contact avec le premier COS et ne tient pas compte des renseignements et/ou néglige les informations collectées.	N'entre pas en contact avec le premier COS ou ne recherche pas les informations disponibles auprès des autres acteurs.
Organisation du commandement	Mettre en place tous les organes de commandement (PCC, PT/CRM, PRV...) au bon moment et avec réalisme.	Les emplacements des organes de commandement sont particulièrement judicieux et désignés sans délai.		Les emplacements des organes de commandement sont cohérents et désignés à temps		La désignation est trop tardive pour organiser correctement le commandement.	Un des emplacements est dans une zone à risque ou il n'est pas désigné.
	Créer une sectorisation efficace et adaptée à l'opération et valider un OCT correspondant à cette sectorisation.	La sectorisation est particulièrement pertinente pour anticiper sur une montée en puissance.		La sectorisation est efficace et adaptée à l'opération.		La sectorisation complique et/ou rend incompréhensible l'organisation du commandement	L'OCT n'est pas validé ou il ne correspond pas à la sectorisation ou il n'y a pas de sectorisation.
	Coordonner les fonctions du PCC	Tire parti au mieux des compétences des deux fonctions du PCC		Emploie les fonctions du PCC en respectant leurs tâches respectives		Ne relève pas les erreurs ou les oublis commis par l'une des fonctions	Ne règle pas un conflit ou un différend entre les deux fonctions.
Ordre initial	Rédiger à temps, un ordre initial complet, clair et adapté à la situation.	Rédige un ordre initial complet, clair et particulièrement adapté à la situation grâce à des objectifs et IM réalistes, réalisables et mesurables.		Rédige un ordre initial complet et clair et il obtient des résultats satisfaisants		Rédige un ordre initial confus et/ou incomplet et/ou n'atteint pas un résultat suffisant	Ne rédige pas d'ordre initial ou sa rédaction est trop tardive.
	Tenir compte de la balance « bénéfices/risques » dans ses idées de manœuvre et ordonner des consignes de sécurité adaptées.	La prise de risques est particulièrement cohérente par rapport aux enjeux avec une recherche évidente d'une sécurité réfléchie dans les actions.		Les idées de manœuvre prennent en compte la balance bénéfices/risques et les consignes de sécurité nécessaires sont données		Aucune consigne de sécurité n'est donnée ou le COS néglige les mesures de sécurité pour son personnel et les impliqués	Déséquilibre marqué entre la prise de risque et les enjeux ou le COS expose inutilement son personnel et met en péril la vie des impliqués.
Gestion de l'opération	Dimensionner correctement les Moyens au regard des missions et des besoins.	Le dimensionnement des moyens est à l'unité près		Le dimensionnement des moyens est correct (la marge d'erreur n'est pas gênante)		Les moyens sont largement sur ou sous dimensionnés et/ou n'utilise pas au mieux les capacités des groupes	Le COS est incapable de dimensionner les moyens
	Contrôler et coordonner l'exécution des missions confiées aux chefs de secteurs.	Est en contact permanent avec les chefs de secteur, il coordonne et contrôle l'exécution de leurs missions.		Se fait régulièrement rendre compte des missions qu'il confie aux chefs de secteurs		Est rarement en contact avec ses chefs de secteur et/ou ne contrôle pas leurs missions.	Le COS Ignore les actions du terrain ou il subi les décisions d'un chef de secteur.
	Anticiper pour être dans des délais permettant de limiter au mieux l'impact et les effets du sinistre.	L'anticipation du COS lui permet d'avoir un coup d'avance sur l'opération		L'anticipation permet au COS de rester dans le timing de l'opération		L'anticipation est trop tardive ou le COS est en retard sur la cinétique de l'opération	N'anticipe pas et subi complètement l'opération

évaluation de savoir être du chef de Colonne : faire preuve de crédibilité, d'autorité et d'organisation dans le cadre des missions dévolues au chef de colonne.

Candidat :

Thème de manœuvre :

Critères	Indicateurs	Maîtrise de la fonction		Exigence minimale de réussite		Insuffisant	Très insuffisant	
Crédibilité vis-à-vis de ses subordonnés.	Obtenir l' adhésion de ses subordonnés en donnant des ordres cohérents par rapport à la situation tactique et aux techniques opérationnelles.	Les ordres donnés sont particulièrement pertinents et entraînent l'approbation des subordonnés.		Les ordres donnés sont cohérents		Les ordres donnés entraînent le scepticisme des subordonnés.		Les ordres donnés sont inapplicables.
Crédibilité vis-à-vis des autres acteurs.	Décrire à un supérieur ou au DOS l'opération lors d'un point de situation ou d'un compte rendu en sachant mettre en avant les points essentiels.	Décrit parfaitement l'opération et sait en tirer des éléments d'anticipation.		Décrit correctement la réalité de l'opération sans oublier les éléments essentiels.		Décrit en omettant un élément essentiel et/ou est flou ou brouillon dans sa description.		Sur estime (ou sous estime) largement la réalité lors de la description de l'opération
Autorité	Se faire obéir par une attitude adaptée (posture, voix, propos...)	Possède une autorité naturelle et un charisme qui entraîne l'obéissance spontanée.		Possède une bonne attitude dans l'exercice du commandement qui incite à l'obéissance		Attitude ambiguë dans le commandement qui rend difficile l'obéissance.		N'est pas obéi.
Organisation	Etre ordonné et méthodique dans son action.	Est ordonné et méthodique dans son action		Est logique dans son action.		Est parfois confus et/ou compliqué dans son action.		Est en permanence confus et/ou compliqué dans son action.

Commentaires :

Nom : Directeur exercice évaluateur

Signature :

Note	Apte	Inapte
/20		

Pour être déclaré apte, il faut que soient cochées exclusivement des cases « Exigence minimale de réussite ou Maîtrise de la fonction ».

La note de 12/20 est attribuée lorsque toutes les cases « Exigence minimale de réussite » sont cochées. Dans ce cas, toute case « Maîtrise de la fonction » rajoute 0,5 points.

Dès lors qu'une case « insuffisant » est cochée la note obtenue est égale à 11,5 moins 0,5 points par cases « insuffisant » supplémentaires.

Dès lors qu'une case « très insuffisant » est cochée la note obtenue est égale à 8 moins 0,5 points par cases « très insuffisant » supplémentaires.