PUY-de-DÔME SAPEURS-POMPIERS	**REFERENTIEL INTERNE ORGANISATION ET ÉVALUATION DES FORMATIONS (RIOEF)**	**Création :** Mars 2022
	FICHE DE SITUATION Formation Chef d'Agrès tout engin SPV	**Mise à jour :** Déc. 2023

Nom / Prénom :	Date :	Formateurs :

Thème de la MSP :	Niveau de difficulté	Consignes au requérant :

ACTIVITÉS / Blocs de compétences	COMPÉTENCES ASSOCIÉES	SAVOIRS-AGIR	NA	ECA	A
1. Commander une intervention incendie en tant que COS	Analyser la situation opérationnelle en matière d'incendie	Réaliser la reconnaissance Sécuriser l'intervention Analyser la situation Définir la tactique opérationnelle			
	Prendre la direction d'un sauvetage	Diriger et coordonner un sauvetage Adapter les moyens			
	Faire assurer l'alimentation pérenne d'un dispositif hydraulique	Dimensionner le dispositif hydraulique adapté Ordonner le dispositif d'alimentation			
	Diriger la manœuvre d'extinction	Commander l'extinction Contrôler l'efficacité de la manœuvre Adapter les moyens			
	Faire assurer les actions de protection avec le matériel adapté	Engager les dispositifs de protection des biens Organiser déblai et surveillance			
2. Gérer une intervention sous l'autorité d'un COS ou d'un chef de secteur	S'intégrer dans un dispositif dirigé par un COS ou un chef de secteur	Prendre en compte la mission Réaliser la reconnaissance Sécuriser l'intervention			
	Ordonner et contrôler les actions des équipes	Définir la ou les techniques opérationnelles Diriger et coordonner les équipes Adapter les moyens			
	Rendre compte, informer le COS ou le chef de secteur des évolutions de la situation	Collecter les informations opérationnelles des équipes Rendre compte au COS ou au chef de secteur			

Retour réflexif	**Axes d'amélioration**

Validation des compétences **A** « Acquis » / **ECA** « En Cours d'Acquisition » / **NA** « Non Acquis » / **NE** « Non Évalué »

PUY-de-DOME SAPEURS-POMPIERS	**REFERENTIEL INTERNE ORGANISATION ET ÉVALUATION DES FORMATIONS (RIOEF)**
	Fiche support débriefing MSP Formation Chef d'Agrès tout engin SPP

Message d'ambiance :

- Je suis
- Je vois
- Je demande

Message de renseignement :

- Je suis
- Je vois
- Je fais
- Je demande

Observations :

1- OBSERVATION :	• Quelle était la situation à l'arrivée ?
2- ANALYSE :	• Quelles étaient les risques ?
3- DECISIONS :	• Quel raisonnement tactique ?
4- PRESCRIPTIONS :	• Renvoi vers les FTO ou doctrine OPS correspondantes aux éléments de la situation

Point important pour la conduite du débriefing :

- 80% du temps de parole pour l'apprenant et 20% du temps de parole pour le formateur.
- Le formateur **amène** l'apprenant à analyser la situation.
- Ne pas se fixer **uniquement** sur l'apprenant.
- Pas de jugement.