

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION	Création : Février 2022
	Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	
	Chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques – RAD 1	Mise à jour :
	Annexe 4 : Livret de dispense de formation	

LIVRET DE DEMANDE DE DISPENSE DE FORMATION

CHEF D'EQUIPE RECONNAISSANCE RISQUES RADIOLOGIQUES

RAD 1

Les documents doivent être transmis obligatoirement sous format électronique trois semaines avant la date de la commission à l'adresse suivante :

ecoledepartementale@sdis42.fr

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Février 2022
	Chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques – RAD 1 Annexe 4 : Livret de dispense de formation	Mise à jour :

1- La dispense de formation

Vous avez choisi de vous engager dans une démarche pour obtenir une dispense de formation **de chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques (RAD1)**. Nous vous demandons d'utiliser le présent livret pour constituer votre dossier et de joindre l'ensemble des pièces qui vous sont demandées.

Nous attirons votre attention sur le fait que vous devez préalablement disposer des conditions et des prérequis d'accès à la formation et de fournir les éléments pour que votre demande soit recevable (recrutement, statut, grade...).

Les référentiels nationaux qui détaillent ces conditions pour chaque emploi, sont consultables sur le site du Ministère de l'intérieur.

2- Cadre juridique de la dispense de formation

Conformément à la section 2 de l'arrêté du 22 août 2019, relatif à la formation des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, la dispense de formation est une démarche qui a pour objectif de prendre en compte les attestations, titres et diplômes en relation avec la formation, ou vos expériences acquises durant au moins une année en vue d'obtenir une réduction partielle ou totale de période de formation.

La décision de la commission de dispense vous sera notifiée par courrier.

Nous vous invitons à vous rapprocher de votre officier formation compagnie ou du bureau de la formation pour vous accompagner dans votre démarche et nous faire parvenir votre dossier.

3- Les compétences fonctionnelles du chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques

Blocs de compétences	COMPÉTENCES ASSOCIÉES
1. S'intégrer dans un cadre général	S'intégrer dans le dispositif opérationnel
	Rendre compte, en cours et fin d'opération, au chef de la CMIR
2. Réaliser les mesures conservatoires	Délimiter et baliser une zone de sécurité autour d'une source ou d'un lieu d'événement
	S'assurer de la protection des primo-intervenants
	Soustraire les impliqués du risque et les isoler
3. Qualifier le risque	Effectuer des reconnaissances et recueillir des informations sur le danger
	Effectuer des mesures pour évaluer le risque d'irradiation
	Détecter la contamination éventuelle
	Participer aux relevés de mesures sur le terrain
4. Assurer le soutien	Assurer un soutien logistique aux équipes d'intervention ou autres équipes
	Préparer l'arrivée des équipes d'intervention
	Se mettre à disposition du chef de la CMIR ou des chefs d'équipe intervention

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Février 2022
	Chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques – RAD 1 Annexe 4 : Livret de dispense de formation	Mise à jour :

4- Attestation sur l'honneur

Je soussigné,

Atteste sur l'honneur de l'exactitude des informations transmises pour la demande de dispense.

Date :

Signature :

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Février 2022
	Chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques – RAD 1 Annexe 4 : Livret de dispense de formation	Mise à jour :

5- Etat civil

Madame <input type="checkbox"/> Monsieur <input type="checkbox"/>	
Nom de naissance :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Nom d'usage (Epouse) :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Prénom :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Date de naissance :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Grade :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Statut :	SPP
Fonction exercée :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Adresse personnelle :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Numéro de téléphone :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Email :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Type de demande de dispense : (Cocher la case)

Demande au regard des attestations, titres et diplômes ou Demande au regard de l'expérience

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Février 2022
	Chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques – RAD 1 Annexe 4 : Livret de dispense de formation	Mise à jour :

6- Pièces à fournir

- Lettre de motivation détaillant les compétences détenues en lien avec l'emploi demandé
- CV du candidat
- Arrêté ou décision d'emploi de chef d'équipe de sapeurs-pompiers professionnels

Cas d'une demande de dispense suite à des formations

- Les attestations, titres, diplômes en lien avec la formation demandé

Cas d'une demande de dispense dans le cadre d'une expérience professionnelle

- Les attestations d'employeur ou de l'autorité de gestion, justifiant les expériences évoquées
- La description des activités réalisées en complétant la partie « dispense de formation au regard de l'expérience » du présent livret (page suivante).

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Février 2022
	Chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques – RAD 1 Annexe 4 : Livret de dispense de formation	Mise à jour :

7- Demande de dispense au regard de l'expérience

Dans le cadre d'une dispense à partir d'expériences professionnelles, vous devez démontrer que vous avez au minimum un an d'expérience **de chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques** ou équivalent, dans un autre environnement que celui des services d'incendie et de secours et que vous avez développé les compétences requises, à travers les activités exercées.

Pour le bloc de compétences ci-dessous, vous devez donc décrire au moins trois situations correspondantes en expliquant les actions réalisées, les moyens mobilisés et les compétences alors en jeu (en particulier celles décrites dans les référentiels nationaux).

Bloc de compétences demandées :	Description de la situation, activités réalisées, compétences mobilisées.
S'intégrer dans un cadre général	<p>1^{ère} expérience : ... (type, lieu, dates) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.</p> <p>2^{ème} expérience : ... (type, lieu, dates) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.</p> <p>3^{ème} expérience : ... (type, lieu, dates) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.</p>
Réaliser les mesures conservatoires	<p>1^{ère} expérience : ... (type, lieu, dates) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.</p> <p>2^{ème} expérience : ... (type, lieu, dates) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.</p> <p>3^{ème} expérience : ... (type, lieu, dates) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.</p>

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Février 2022
	Chef d'équipe reconnaissance risques radiologiques – RAD 1 Annexe 4 : Livret de dispense de formation	Mise à jour :

Qualifier le risque	1 ^{ère} expérience : ... (<i>type, lieu, dates</i>) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. 2 ^{ème} expérience : ... (<i>type, lieu, dates</i>) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. 3 ^{ème} expérience : ... (<i>type, lieu, dates</i>) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Assurer le soutien	1 ^{ère} expérience : ... (<i>type, lieu, dates</i>) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. 2 ^{ème} expérience : ... (<i>type, lieu, dates</i>) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. 3 ^{ème} expérience : ... (<i>type, lieu, dates</i>) Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Important : pour en faciliter son exploitation, ce document doit impérativement être dactylographié.
Si besoin, vous pouvez développer sur papier libre.