PLAN DE DEVELOPPEMENT CONTINU DES COMPETENCES DU CHEF D'AGRES 1 EQUIPE SUAP / OD		
Plan d'action	**Date d'échéance**	**Réalisation / Suivi**

APTITUDE CHEF D'AGRES 1 EQUIPE SUAP / OD		
Date : ……	**OUI**	**NON**
SIGNATURE	**Equipe pédagogique**	**Apprenant**

sdis SAPEURS-POMPIERS 42 LOIRE **POLE OPERATIONNEL**	**SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION** **REFERENTIELS DE FORMATION** **Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).**	**Création :** Janvier 2021
	Chef d'agrès SPV d'un engin comportant une équipe • **Activités SUAP** • **Activités Opérations diverses** **Annexe 3 : LIVRET INDIVIDUEL DE SUIVI PEDAGOGIQUE**	**Mise à jour :** Octobre 2021

GRADE :	**PRENOM :**	**NOM :**	**CENTRE :**

DIAGNOSTIQUE JOURNEE CIBLE	
Plan d'action	**Réalisation / Suivi**

Tableau de suivi des compétences de chef d’agrès 1 équipe SUPA /OD (2 pages)

				Assurer la sécurité immédiate, adaptée et permanente des intervenants, de la victime et des autres personnes en utilisant les moyens à sa disposition			Faire réaliser un bilan des victimes et la prise en charge de la victime			Diriger l’immobilisation, le relevage et le transport d’une victime			Veiller au respect des règles d’hygiène et d’asepsie			Assurer la sécurité immédiate de la zone d’intervention			Identifier les risques			Choisir la technique opérationnelle			Commander son équipe			Plan d’action intermédiaire
Date	MSP	ntervention	THEME	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	

				Agir selon les règles relatives à la santé , sécurité, qualité de vie en service			S'impliquer dans son activité			Agi au sein d'un collectif			Maintenir la capacité opérationnelle des équipements, véhicules et matériels			Plan d'action intermédiaire
Date	MSP	Intervention	THEME	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	