PLAN DE DEVELOPPEMENT CONTINU DES COMPETENCES DU CHEF D'AGRES TOUT ENGIN		
Plan d'action	**Date d'échéance**	**Réalisation / Suivi**

APTITUDE CHEF D'AGRES TOUT ENGIN		
Date : ……	**OUI**	**NON**
SIGNATURE	**Equipe pédagogique**	**Apprenant**

SDIS 42 LOIRE SAPEURS-POMPIERS **POLE OPERATIONNEL**	**SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION** **REFERENTIELS DE FORMATION** **Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).**	**Création :** Janvier 2021
	Chef d'agrès tout engin SPV **(Annexe 3)** **LIVRET INDIVIDUEL DE SUIVI PEDAGOGIQUE**	**Mise à jour :** Octobre 2021

GRADE :	**PRENOM :**	**NOM :**	**CENTRE :**

DIAGNOSTIC JOURNEE CIBLE	
Plan d'action	**Réalisation / Suivi**

Tableau de suivi des compétences de chef d’agrès tout engin (2 pages)

				Analyser la situation opérationnelle			Prendre la direction d’un sauvetage			Faire assurer l’alimentation pérenne d’un dispositif hydraulique			Diriger la manœuvre d’extinction			Faire assurer les actions de protection avec le matériel adapté			S’intégrer dans 1 dispositif par 1 COS ou par 1 chef de secteur			Ordonner et contrôler les actions des équipes			Rendre compte, informer le COS ou le chef de secteur des évolutions de la situation			Plan d’action intermédiaire
Date	MSP	Intervention	Thème	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	

				Agir selon les règles relatives à la santé , sécurité, qualité de vie en service			S’impliquer dans son activité			Agi au sein d’un collectif			Maintenir la capacité opérationnelle des équipements, véhicules et matériels			Plan d’action intermédiaire
Date	MSP	Intervention	THEME	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	