

	<b>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION</b>  <b>Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).</b>	<b>Création :</b> Juin 2021
	<b>Chef d'équipe SPV</b>  <b>ANNEXE 4 : Livret de dispense de formation</b>	<b>Mise à jour :</b> Déc 2021

# LIVRET DE DEMANDE DE DISPENSE DE FORMATION

## CHEF D'EQUIPE SPV

***Les documents doivent être transmis obligatoirement sous format électronique trois semaines avant la date de la commission à l'adresse suivante :***

**[ecoledepartementale@sdis42.fr](mailto:ecoledepartementale@sdis42.fr)**

	<b>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION</b>  <b>Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).</b>	<b>Création :</b> Juin 2021
	<b>ANNEXE 4 : Livret de dispense de formation</b>	<b>Mise à jour :</b> Déc 2021

## 1- La dispense de formation

Vous avez choisi de vous engager dans une démarche pour obtenir une dispense de formation de **chef d'équipe SPV**. Nous vous demandons d'utiliser le présent livret pour constituer votre dossier et de joindre l'ensemble des pièces qui vous sont demandées.

Nous attirons votre attention sur le fait que vous devez préalablement disposer des conditions et des prérequis d'accès à la formation et de fournir les éléments pour que votre demande soit recevable (recrutement, statut, grade...).

Les référentiels nationaux, qui détaillent ces conditions pour chaque emploi, sont consultables sur le site du Ministère de l'intérieur.

## 2- Cadre juridique de la dispense de formation

Conformément à la section 2 de l'arrêté du 22 août 2019, relatif à la formation des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, la dispense de formation est une démarche qui a pour objectif de prendre en compte les attestations, titres et diplômes en relation avec la formation, ou vos expériences acquises durant au moins une année en vue d'obtenir une réduction partielle ou totale de période de formation.

La décision de la commission de dispense vous sera notifiée par courrier.

Nous vous invitons à vous rapprocher de votre officier formation compagnie ou du bureau de la formation pour vous accompagner dans votre démarche et nous faire parvenir votre dossier.

## 3- Les compétences fonctionnelles du chef d'équipe SPV

Les compétences transversales feront l'objet d'une évaluation globale sur l'ensemble du parcours de formation

<b>Compétences du chef d'équipe</b>	
<b>ACTIVITÉS / Blocs de compétences</b>	<b>COMPÉTENCES ASSOCIÉES</b>
<b>Réaliser un sauvetage ou une mise en sécurité</b>	Utiliser les équipements et matériels dédiés aux sauvetages et mises en sécurité
	Prendre en compte les impliqués
<b>Sécuriser la zone d'intervention</b>	Analyser l'environnement opérationnel
	Identifier les risques
	Mettre en place les zonages opérationnels
<b>Eteindre un incendie</b>	Réaliser un dispositif d'extinction
	Exploiter les capacités des équipements d'extinction
<b>Se positionner en qualité de chef d'équipe dans le cadre d'un déclenchement GFO dégradé.</b>	Réaliser des choix tactiques dans le cadre d'un dispositif opérationnel réduit
	Rendre compte des actions entreprises au COS
	Rendre compte de la situation opérationnelle au CODIS

	<b>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION</b>  <b>Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).</b>	<b>Création :</b> Juin 2021
	<b>Chef d'équipe SPV</b>  <b>ANNEXE 4 : Livret de dispense de formation</b>	<b>Mise à jour :</b> Déc 2021

#### 4- Attestation sur l'honneur

Je soussigné,

Atteste sur l'honneur de l'exactitude des informations transmises pour la demande de dispense.

Date :

Signature :

	<b>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION</b>  <b>Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).</b>	<b>Création :</b> Juin 2021
	<b>Chef d'équipe SPV</b>  <b>ANNEXE 4 : Livret de dispense de formation</b>	<b>Mise à jour :</b> Déc 2021

## 5- Etat civil

Madame <input type="checkbox"/> Monsieur <input type="checkbox"/>	
Nom de naissance :	
Nom d'usage (Epoque) :	
Prénom :	
Date de naissance :	
Grade :	
Statut :	SPV
Fonction exercée :	
Adresse personnelle :	
Numéro de téléphone :	
Email :	

Type de demande de dispense : (Cocher la case)

Demande au regard des attestations, titres et diplômes  ou Demande au regard de l'expérience

	<b>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION</b>  <b>Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).</b>	<b>Création :</b> Juin 2021
	<b>Chef d'équipe SPV</b>  <b>ANNEXE 4 : Livret de dispense de formation</b>	<b>Mise à jour :</b> Déc 2021

## 6- Pièces à fournir

- Lettre de motivation détaillant les compétences détenues en lien avec l'emploi demandé
- CV du candidat
- Arrêté de recrutement au grade de sapeur de 1<sup>ère</sup> classe

### **Cas d'une demande de dispense suite à des formations**

- Les attestations, titres, diplômes en lien avec la formation demandé

### **Cas d'une demande de dispense dans le cadre d'une expérience professionnelle**

- Les attestations d'employeur ou de l'autorité de gestion, justifiant les expériences évoquées
- La description des activités réalisées en complétant la partie « dispense de formation au regard de l'expérience » du présent livret (page suivante).

	<b>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION</b>  <b>Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).</b>	<b>Création :</b> Juin 2021
	<b>ANNEXE 4 : Livret de dispense de formation</b>	<b>Mise à jour :</b> Déc 2021

## 7- Demande de dispense au regard de l'expérience

Dans le cadre d'une dispense à partir d'expériences professionnelles, vous devez démontrer que vous avez au minimum un an d'expérience **de chef d'équipe SPV** ou équivalent, dans un autre environnement que celui des services d'incendie et de secours et que vous avez développé les compétences requises, à travers les activités exercées.

Pour le bloc de compétences ci-dessous, vous devez donc décrire au moins trois situations correspondantes en expliquant les actions réalisées, les moyens mobilisés et les compétences alors en jeu (en particulier celles décrites dans les référentiels nationaux).

<b>Bloc de compétences demandées :</b>	<b>Description de la situation, activités réalisées, compétences mobilisées.</b>
<b>Réaliser un sauvetage ou une mise en sécurité</b>	1 <sup>ère</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )  2 <sup>ème</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )  3 <sup>ème</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )
<b>Sécuriser la zone d'intervention</b>	1 <sup>ère</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )  2 <sup>ème</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )  3 <sup>ème</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )

	<b>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION</b>  <b>Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).</b>	<b>Création :</b> Juin 2021
	<b>Chef d'équipe SPV</b>  <b>ANNEXE 4 : Livret de dispense de formation</b>	<b>Mise à jour :</b> Déc 2021

<b>Eteindre un incendie</b>	1 <sup>ère</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )  2 <sup>ème</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )  3 <sup>ème</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )
<b>Se positionner en qualité de chef d'équipe dans le cadre d'un déclenchement GFO dégradé.</b>	1 <sup>ère</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )  2 <sup>ème</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )  3 <sup>ème</sup> expérience : ... ( <i>type, lieu, dates</i> )

Important : pour en faciliter son exploitation, ce document doit impérativement être dactylographié.  
Si besoin, vous pouvez développer sur papier libre.