PLAN DE DEVELOPPEMENT CONTINU DES COMPETENCES DU CHEF D'EQUIPE		
Plan d'action	**Date d'échéance**	**Réalisation / Suivi**

APTITUDE CHEF D'EQUIPE		
Date : ……	**OUI**	**NON**
SIGNATURE	**Equipe pédagogique**	**Apprenant**

SAPEURS-POMPIERS 42 LOIRE **POLE OPERATIONNEL**	**SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION** **REFERENTIELS DE FORMATION** **Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).**	**Création :** Juin 2021
	Chef d'équipe SPV **Annexe 3 :** **LIVRET INDIVIDUEL DE SUIVI PEDAGOGIQUE**	**Mise à jour :** Déc 2021

GRADE :	**PRENOM :**	**NOM :**	**CENTRE *:***

DIAGNOSTIC JOURNEE CIBLE	
Plan d'action	**Réalisation / Suivi**

Tableau de suivi des compétences de chef d’équipe (page 1 et 2)

				Utiliser les équipements et matériels dédiés aux sauvetages et aux mises en sécurité			Prendre en compte les impliqués			Analyser l’environnement opérationnel			Identifier les risques			Mettre en place les zonages opérationnels			Réaliser un dispositif d’extinction			Exploiter les capacités des équipements d’extinction			Plan d’action intermédiaire
Date	MSP	Intervention	THEME	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	

				Réaliser des choix tactiques dans le cadre d'un dispositif opérationnel réduit			Rendre compte des actions entreprises au COS			Rendre compte de la situation opérationnelle au CODIS			Agir selon les règles relatives à la santé , sécurité, qualité de vie en service			S'impliquer dans son activité			Agi au sein d'un collectif			Maintenir la capacité opérationnelle des équipements, véhicules et matériels			Plan d'action intermédiaire
Date	MSP	Intervention	THEME	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	A	ECA	NA	