


REFERENTIEL INTERNE D'ORGANISATION DE LA FORMATION ET DE L'EVALUATION (RIOFE)

FORMATION DE MAINTIEN ET DE PERFECTIONNEMENT DES ACQUIS DE TRONC COMMUN

(FMIPA TC)

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de la Formation et de l'Evaluation (RIOFE)	Création : Novembre 2018
	Formation de maintien et de perfectionnement des acquis de tronc commun (FMPA TC)	Mise à jour : Décembre 2025

1. Finalité

Ce référentiel d'organisation a pour finalité la description des modalités d'organisation de la formation de maintien et de perfectionnement des acquis de tronc commun (FMPA) pour l'année 2026 exclusivement.

Il s'inscrit dans le cadre réglementaire de l'arrêté du 22 août 2019 relatif aux formations des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires.

La FMPA des spécialités est décrite dans les REAC et dans les règlements fonctionnels correspondant. Toutefois le risque feux de forêt étant reconnu comme risque courant sur le département celui-ci est donc intégré dans ce RIOFE.

Les manœuvres départementales et les exercices compagnie sont exclus de ce champ d'application. Ils sont régis par des procédures qualités propres.

2. Description

Les formations de maintien et de perfectionnement des acquis permettent la préservation et l'amélioration des compétences acquises et conditionnent le maintien des activités et des compétences définies dans les référentiels ou les guides nationaux de référence relatifs aux sapeurs-pompiers professionnels et volontaires.

Elles sont dispensées sur période de formation bloquée ou sur du temps d'astreinte (SPV), ou de permanence (SPP).

3. Besoin de formation

Définition : le besoin de formation est l'écart entre les compétences actuelles des sapeurs-pompiers et celles qui sont requises pour réaliser une mission.


L'identification des besoins de formation consiste à mesurer cet écart ; c'est-à-dire à cerner les compétences à acquérir ou à améliorer chez les sapeurs-pompiers.

Ce besoin peut être identifié :

- par le sapeur-pompier à la suite de la mise en application de ses compétences durant ses missions.
- par le service à la suite :
 - d'une analyse du travail ;
 - de la mise en place de nouvelles techniques et/ou matériels modifiant les conditions de travail des sapeurs-pompiers ;
 - d'une obligation réglementaire ;
 - dans le cadre de la préparation d'un grand événement ;
 - d'un projet de changement d'organisation.


A partir de ces besoins, les FMPA sont organisées en deux parties :

- Une partie départementale avec des thèmes et des durées définis par le service ;
SSUAP, INCENDIE, RRF-NexSIS, ICP, FDF, SR, GTDM, GOC
- Une partie centre avec des thèmes au choix définis par le chef de centre ;
- DIV, ARL, COD6 / Nacellier

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de la Formation et de l'Evaluation (RIOFE)	Création : Novembre 2018
	Formation de maintien et de perfectionnement des acquis de tronc commun (FMPA TC)	Mise à jour : Décembre 2025

4. Répartition des domaines d'activités


Domaines d'activités	Niveau opérationnel	Référents
Formation continue secourisme	Ensemble des strates opérationnelles d'équipier à chef de site	Spécialité SUAP
Secours d'Urgence à Personnes (SUAP)	Equipier (EQU) Chef d'équipe (CE) Chef d'agrès 1 équipe (CA 1E) Chef d'agrès tout engin (CA TE) CDG SPV	Spécialité SUAP
Incendie		Spécialité Incendie
Opérations diverses		Spécialité Incendie
Secours routiers		Spécialité secours routiers
RRF-NexSIS		Spécialité SIC
Techniques opérationnelles	CDG SPP	GFOR
Feux de forêt	FDF 1 / FDF2	Spécialité FDF
	FDF 3 / FDF 4	Spécialité FDF
GOC	Chef de groupe (CDG) Chef de colonne (CDC) Chef de site (CDS)	Spécialité GOC

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de la Formation et de l'Evaluation (RIOFE)	Création : Novembre 2018
	Formation de maintien et de perfectionnement des acquis de tronc commun (FMPA TC)	Mise à jour : Décembre 2025

5. Volume horaire annuel


A. Sapeurs-pompiers volontaires

FMPA	Domaine	Niveau	Durée	Observations
Tronc commun	SUAP DGSCGC	EQU CE CDA 1E CA TE CDG	6 heures - programme défini par la DGSCGC	Décomposées en 3 demi-journées
	SUAP ASU		4 heures	
	SUAP local SDIS 42		2 heures	
	INC		8 heures	Réalisées sur la zone géographique du CIS ou au plateau technique ou au caisson incendie suivant les besoins
	DIV		2 heures	
	RRF-NexSIS		2 heures	
	ARL – adaptation aux risques locaux		2 heures	Au choix du CS selon ses besoins locaux. Ex. : si centre non SR = approche SR complément RRF-NexSIS, au besoin
	ICP		2 heures	
	FDF	FDF 1 FDF 2	4 heures à réaliser <u>sur le premier semestre</u>	
Seulement si le centre est concerné	SR	EQU, CA1E SR	4 heures	Seulement si centre support SR
	GTDM	GTDM	2 heures	1 année sur 2 2026 : GTDM 2027 : GA NRBC
	COD 6 ou nacellier	EQU MEA COD 6	2 heures	Seulement si centre support d'un MEA
	GOC	CDG	8 heures tous les deux ans	+ FMPA INC, SUAP, DIV, SR
	FDF 3	FDF 3	8 heures tous les deux ans	

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de la Formation et de l'Evaluation (RIOFE)	Création : Novembre 2018
	Formation de maintien et de perfectionnement des acquis de tronc commun (FMPA TC)	Mise à jour : Décembre 2025

B. Sapeurs-pompiers professionnels

FMPA	Domaine	Niveau	Durée	Observations
Départementale	SUAP DGSCGC	EQU CE CDA 1E CA TE	6 heures - programme défini par la DGSCGC	Réalisée sur du temps de formation via GEEF « FMPA sur centre »
	SUAP ASU		4 heures	
	SUAP local SDIS 42		2 heures	
	INC		8 heures	Au plateau technique
	SR		4 heures	
	RRF-NexSIS		2 heures	
	FDF	FDF 1 FDF 2	4 heures	
		FDF3	8 heures tous les deux ans	
	ARL- adaptation aux risques locaux		2 heures	
	GOC	CDG	8 heures tous les deux ans	+ FMPA SR et au choix : secouriste isolé ou SUAP
		CDC CDS SSSM	12 heures	2 demi-journées GOC + ½ journée recyclage secouriste isolé
Seulement si le centre est concerné	Tout domaine	EQU CE CDA 1E CA TE CDG	1 heure par jour de garde active	FMPA réalisées lors des manœuvres de la garde : <ul style="list-style-type: none"> • 2 heures emploi « opérations diverses » (tous centres) • 2 heures emploi « nacellier » (centres dotés de MEA) • 2 heures COD • 2 heures ICP 2 heures <ul style="list-style-type: none"> • 2026 : GTDM • 2027 : GA NRBC

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de la Formation et de l'Evaluation (RIOFE)	Création : Novembre 2018
	Formation de maintien et de perfectionnement des acquis de tronc commun (FMPA TC)	Mise à jour : Décembre 2025

6. Maintien dans l'activité ou dans l'emploi

La FMPA réalisée permet de maintenir autant l'emploi professionnel que l'activité volontaire. Le maintien dans l'activité ou dans l'emploi est conditionné d'une part :

- par la réalisation complète de la FMPA départementale ;
- par la participation à la FMPA centre suivant les besoins du sapeur-pompier.

D'autre part par l'avis du chef de centre en lien avec le chef de compagnie.

Il propose après analyse du contexte, de l'expérience, de la disponibilité et des FMPA effectivement réalisées, le maintien dans l'emploi ou le retrait du ou des emplois concernés. Dans ce dernier cas, il en fait la demande par Isilog au GFOR avec l'accord de son chef de compagnie. Enfin, le GFOR suspend l'emploi dans GEEF.

7. Organisation et suivi

Les FMPA sont organisées et planifiées par le chef de centre en lien avec le chef de compagnie. Elles doivent faire l'objet d'une traçabilité individuelle dans le logiciel de formation GEEF.

Chaque thème de FMPA ne doit être suivi qu'une seule fois en tant que stagiaire.

8. Formateurs


Le nombre et le niveau de compétences des formateurs sont définis dans les programmes annuels de chaque activité. Selon les besoins, un formateur peut être sollicité plusieurs fois sur le même thème.

9. Moyens logistiques

Les moyens logistiques sont définis en fonction des thèmes des FMPA.

10. Lieux de formation

- centre de secours ;
- plateau technique,
- caisson incendie si besoin ;
- sur site réel en fonction des mises en situation professionnelle (MSP).

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de la Formation et de l'Evaluation (RIOFE)	Création : Novembre 2018
	Formation de maintien et de perfectionnement des acquis de tronc commun (FMPA TC)	Mise à jour : Décembre 2025

11. Déroulement pédagogique

Les FMPA peuvent se dérouler via :

- des MSP ;
- des ateliers pédagogiques personnalisés ;
- des retours d'interventions ou d'expériences.

Les mises en situations professionnelles permettent d'évaluer les compétences détenues par le sapeur-pompier en les contextualisant à une situation opérationnelle au plus proche de la réalité.

Les ateliers pédagogiques personnalisés permettent de délivrer une séquence pédagogique adaptée au besoin du sapeur-pompier.

Les retours d'expériences permettent d'analyser post-opération une intervention soit par l'équipage seul soit en collectif dans le but d'échanger et d'améliorer les pratiques professionnelles.

Le Directeur départemental
des services d'incendie et de secours
de la Loire

Contrôleur Général Éric MEUNIER