

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Juillet 2020
	Sous-officier de garde ANNEXE 3 : PLAN DE DEVELOPPEMENT CONTINUE DES COMPETENCES	Mise à jour :

GRADE :	PRENOM :	NOM :	CIS :
N° de session du stage :			

Ce tableau est à compléter uniquement par les formateurs à l'issue de la session et transmis au supérieur hiérarchique de l'apprenant.

Compétences des domaines d'activités	Axes d'amélioration
Gérer l'activité de la garde	

Compétences transversales	Axes d'amélioration
A Agir selon les règles relatives à la santé, sécurité, qualité de vie en service (SSQVS)	
B S'impliquer dans son emploi	
C Agir au sein d'un collectif	
D Maintenir la capacité opérationnelle des équipements, véhicules et matériels	

Signature du coordinateur de stage

Grade / Prénom/ NOM