

 SDIS SAPEURS - POMPIERS 42 OIRE POLE OPERATIONNEL	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Novembre 2022
	Conducteur cynotechnique – MODULE C / CYN 1 Annexe 2 : le portefeuille de compétences	Mise à jour :

GRADE :	PRENOM :	NOM :	SDIS :
			Centre :

Principes :

- Case(s) grisée(s) = compétences devant être « acquises »
- Case(s) blanche(s) = a minima compétence « en cours d'acquisition »

COMPETENCES DES DOMAINES D'ACTIVITES OPERATIONNELLES			
ACTIVITÉS / Blocs de compétences	COMPÉTENCES ASSOCIÉES	SAVOIRS-AGIR	Pondération des compétences
1. S'intégrer dans un cadre général	S'intégrer dans un dispositif opérationnel	Se présenter au Commandant des Opérations de Secours (COS) ou Commandant des Opérations de recherche COR Prendre en compte et comprendre la mission S'engager sur le secteur défini en tant que spécialiste Respecter les secteurs définis	
	Rendre compte des missions effectuées	Rendre compte au chef de secteur ou au COS/COR pendant et après la mission. Rendre compte au CYN 2 ou CYN 3 pendant et après la mission Respecter la hiérarchie opérationnelle	
2. Entretenir son chien	Connaitre les notions physiologiques du chien	Décrire le fonctionnement des grandes fonctions vitales du chien Détecter une défaillance physique ou psychologique sur son chien Réaliser un bilan santé	
	Maintenir le bon état physique et psychique du chien	Evaluer en continu la bonne santé du chien Intervenir sur un chien blessé Savoir soigner un chien blessé	

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION	Création : Novembre 2022
	Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Mise à jour :
	Conducteur cynotechnique – MODULE C / CYN 1 Annexe 2 : le portefeuille de compétences	

3. Sociabiliser son chien en milieux intra et inter-spécifiques	Connaître les principes d'éducation et exercices de discipline et d'obéissance	Connaître les différents exercices d'obéissance. Mettre en application les exercices d'obéissance avec son chien.	
	Eduquer son chien en discipline et en obéissance	Obéir à son maître Assurer une cohésion maître /chien efficace Faire franchir différents agrès et obstacles naturels et artificiels sous la conduite de son maître	
	Maîtriser socialement son chien	Interpréter les attitudes du chien Réagir face aux difficultés usuelles et/ou inopportunes Corriger les attitudes néfastes à la bonne évolution psychique du chien	
4. Développer les qualités olfactives de son chien.	Connaître les exercices de recherche	Connaître les différents exercices concernant les recherches de personnes ensevelies Connaître les différents exercices concernant les recherches de personnes égarées par la technique du « questage » Connaître les différents exercices concernant les recherches de personnes égarées par la technique de « pistage » Connaître les différents exercices concernant les recherches de noyé par la technique de « recherche de victime immergée ».	
	Réaliser différents exercices destinés à développer les qualités olfactives du chien	Mettre en application les différents exercices concernant les recherches de personnes ensevelies Mettre en application les différents exercices concernant les recherches de personnes égarées par la technique du « questage » Mettre en application les différents exercices concernant les recherches de personnes égarées par la technique de « pistage » Mettre en application les différents exercices concernant les recherches de noyé par la technique de « recherche de victime immergée ».	
	Etre en harmonie avec son chien lors de recherches	Conforter la motivation de son chien au travail Analyser les situations olfactives du chien Savoir relancer son chien au travail	
	Motiver et récompenser le chien au travail	Connaître les exercices de motivation et de récompense du chien Mettre en application les exercices de motivation et de récompense du chien Avoir une attitude motivante pour le travail du chien	

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel interne relatif à l'organisation de la formation et de l'évaluation (RIOFE).	Création : Novembre 2022
	Conducteur cynotechnique – MODULE C / CYN 1 Annexe 2 : le portefeuille de compétences	Mise à jour :

5. Connaître les techniques de recherches de personnes ensevelies, et immergées ainsi que les capacités de son chien	Connaître les règles fondamentales nécessaires à la préparation opérationnelle du binôme	Connaître les critères et les étapes de l'engagement opérationnel Connaître la composition de son paquetage, les règles d'hygiène et de confort Connaître les capacités olfactives de son chien Connaître les éléments environnementaux qui influencent l'olfaction de son chien Conduire son chien en fonction de ses aptitudes	
	Mettre en pratique ses connaissances afin d'optimiser l'engagement opérationnel	Appréhender positivement l'intervention Mettre en œuvre une technique de recherche adaptée à la situation Mettre en œuvre les mesures d'urgence susceptibles de préserver l'animal lors d'un traumatisme	
	Connaître les différentes techniques opérationnelles et leurs limites de mise en œuvre	Savoir lire le travail olfactif de son chien dans les différentes techniques opérationnelles Interpréter le travail olfactif de son chien dans les différentes techniques opérationnelles Retrouver une victime grâce au respect des règles de conduite dans les différentes techniques opérationnelles	

Date :

Signature de l'apprenant

Signature du coordinateur de stage

Grade / Prénom/ NOM

