

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : Octobre 2016
	Opérateur de salle opérationnelle	Mise à jour : Février 2017

REFERENTIEL INTERNE D'ORGANISATION

SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION

OPERATEUR DE SALLE OPERATIONNELLE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : Octobre 2016
	Opérateur de salle opérationnelle	Mise à jour : Février 2017

1. Finalité

Ce référentiel d'organisation de la formation a pour finalité la description des modalités d'organisation de la formation des opérateurs de salle opérationnelle. C'est le document de référence en matière d'organisation pédagogique.

2. Durée

Le parcours de professionnalisation est construit sur la base de 180 h en présentiel.

3. Public

8 opérateurs de salle opérationnelle

4. Organisation

La formation est organisée par la FTS TRS en lien avec le bureau formation.

5. Formateurs

Le stage se déroule sous la responsabilité d'un responsable de stage titulaire du diplôme de chef de salle, OFFSIC ou COMSIC

L'équipe pédagogique est composée de 1 formateur-accompagnateur pour 3 stagiaires pendant la totalité de la formation dont au moins un doit être titulaire de la formation de chef de salle opérationnelle :

Des formateurs spécialisés peuvent intervenir ponctuellement dans la formation en fonction des besoins.

6. Logisticiens

En fonction des besoins.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : Octobre 2016
	Opérateur de salle opérationnelle	Mise à jour : Février 2017

7. Moyens Logistiques

- Matériel de double écoute
- Combinés ou casques supplémentaires

8. Lieux de formation

- Salle de formation CTA/CODIS
- Salle de crise CTA/CODIS

9. Déroulement pédagogique

La professionnalisation se fonde sur 2 étapes :

- les mises en situation cibles
- la construction d'un parcours personnalisé.

Les mises en situations professionnelles cibles permettent d'évaluer les compétences acquises par le stagiaire en amont du stage. Les mises en situation cible sont mises en place un mois avant le stage.

La construction d'un parcours personnalisé est réalisée par l'équipe pédagogique afin de permettre au stagiaire de progresser et de réussir.

La professionnalisation représente un contrat bilatéral entre les formateurs et les stagiaires. Les premiers s'engagent dans le soutien et l'accompagnement du stagiaire dans son parcours et les seconds s'engagent à travailler pour réussir.

Le niveau de connaissances des stagiaires est vérifié chaque jour à l'aide des MSP et de l'autodiagnostic.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : Octobre 2016
	Opérateur de salle opérationnelle	Mise à jour : Février 2017

10. Programme pédagogique

Jour 1	Jour 2
Présentation du CTA/CODIS et de son environnement Documentation opérationnelle	Visite des services : CRRA15 CIC CORG CRS 50 PC hyrondelle
Présentation des différents services du SDIS	

Jour 3	Jour 4	Jour 5	Jour 6	Jour 7
Définition des besoins MSP cible	MSP et APP	Prise en compte du requérant	Prise en compte du requérant	Mises en situation professionnelles (APP si besoin)
MSP et APP	MSP et APP	Prise en compte du requérant	Prise en compte du requérant	Mises en situation professionnelles (APP si besoin)

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : Octobre 2016
	Opérateur de salle opérationnelle	Mise à jour : Février 2017

Jour 8	Jour 9	Jour 10	Jour 11
Garde en doublure 12h	Garde en doublure 12h	Garde en doublure 12h	APP 8h (2 formateurs pour 3 stagiaires)

Jour 12	Jour 13	Jour 14	Jour 15	Jour 16
Prise en compte du requérant	MSP et APP	MSP et APP	MSP et APP	MSP et APP
Prise en compte du requérant	MSP et APP	MSP et APP	MSP et APP	MSP et APP

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : Octobre 2016
	Opérateur de salle opérationnelle	Mise à jour : Février 2017

Jour 17	Jour 18	Jour 19	Jour 20
Garde en doublure 12h	Garde en doublure 12h	APP 8h (2 formateurs pour 3 stagiaires)	Evaluation final
			Bilan individuel et clôture de la formation

11. Mises en situations professionnelles :

Les mises en situations professionnelles cibles et MSP doivent être adaptées, transposées, ajustées au lieu de la formation, au matériel, aux apprenants.

Elles permettent à l'équipe pédagogique de construire, le parcours de professionnalisation des apprenants.

12. Atelier pédagogique personnalisé :

Des APP sont organisés afin de répondre au besoin de l'apprenant en fonction du parcours de professionnalisation.

Ils sont adaptés, transposés, ajustés au lieu de la formation, au matériel, aux apprenants.

Ils permettent à l'équipe pédagogique de construire, le parcours de professionnalisation des apprenants.

Le Directeur départemental adjoint
des services d'incendie et de secours
de la Loire



Colonel Patrick LEBUY