



## REFERENTIEL INTERNE ORGANISATION ET ÉVALUATION DES FORMATIONS (RIOEF)

**Création :**  
Février 2020

### FICHE DE SITUATION Formation Chef d'agrès une équipe SPV (SUAP)

**Mise à jour :**  
Février 2024

Date :	Stagiaire :	Formateurs :
--------	-------------	--------------

Thème de la MSP :	Consignes de la MSP (victime, témoin,...) :
-------------------	---

ACTIVITÉS / Blocs de compétences	COMPÉTENCES ASSOCIÉES	SAVOIRS-AGIR	NA	ECA	A
<b>4. Commander un véhicule de secours et d'assistance aux victimes.</b>	Assurer la sécurité immédiate, adaptée et permanente des intervenants, de la victime et des autres personnes.	Sécuriser le site de l'intervention. Agir pour éviter le sur-accident.			
	Faire réaliser ou participer au bilan et la prise en charge de la victime.	Organiser le bilan de la ou les victimes. S'intégrer dans un dispositif de nombreuses victimes. Détecer les situations de violences familiales, adapter sa conduite, signaler les faits, indices. Commander les actions de secours pour traiter la détresse de la victime. Rendre compte des bilans, communiquer avec la régulation médicale.			
	Diriger l'immobilisation, le relevage et le transport d'une victime.	Choisir et organiser la prise en charge adaptée. Collaborer avec les personnels médicaux, paramédicaux Commander l'équipe VSAV.			
	Veiller en permanence au respect des règles d'hygiène et d'asepsie.	Travailler en respectant les règles d'hygiène, d'asepsie Faire contrôler et reconditionner les matériels et équipements.			

**DEPART GH : H**

**ARRIVEE SUR LES LIEUX GH : H**

**Message d'ambiance GH : H**

**Bilan GH : H**

**Notes :**

**Retour réflexif :**

**Axe d'amélioration :**